



Gedragscode van het Brussels Games Festival

Inleiding

Iedereen die welkom is op het Brussels Games Festival ontvangt deze Gedragscode. Hij bepaalt het kader van de relaties en de spelregels tussen het publiek, het Comité, de Venue Managers, de partners en de vrijwilligers.

I. Herinnering aan de missies en waarden van de vereniging

De missie van de vereniging Ludiris is het organiseren van een festival, het Brussels Games Festival (BGF), om mensen kennis te laten maken met de wereld van games.

De waarden die Ludiris en het festival uitdragen zijn :

- **Respect en inclusie** : Het festival is een veilige en zorgzame ruimte. Elke vorm van discriminatie is ten strengste verboden.
- **Welkom en toegankelijkheid** : We streven ernaar om het festival en de ruimtes inclusief te maken voor iedereen.
- **Instemming en welzijn** : Respect voor grenzen en toestemming zijn essentieel, of het nu gaat om uitwisselingen, interacties of spelletjes.
- **Eco-verantwoordelijkheid en lokale partnerschappen** : Waar mogelijk ontwikkelt het festival eco-verantwoorde praktijken en werkt het samen met lokale partners.



II. Verplichtingen van de deelnemers aan het festival

Iedereen die betrokken is bij het festival verbindt zich ertoe :

- de doelstellingen en ethiek van de Vereniging na te leven, haar doelstellingen na te leven en haar organisatie en werking te respecteren ;
- haar missie en activiteiten effectief uit te voeren
- de "gedragscode" na te leven, met respect voor ieders overtuiging en mening ;
- ervan uitgaan dat het publiek centraal staat in alle activiteiten van de Vereniging, en dus ten dienste staan van het publiek, met alle mogelijke consideratie ;
- samen te werken met de andere spelers van het festival : comité, partners, verenigingen, managers, vrijwilligers, enz.

Gedragscode Brussels Games Festival

Dit document geldt voor iedereen die deelneemt aan het Brussels Games Festival : exposanten, bezoekers, gasten, organisatoren, personeel, vrijwilligers en bewakers.

Tijdens het festival tolereren we geen van de volgende gedragingen (niet-limitatieve lijst) :

- intimidatie ;
- intimidatie of bedreigingen ;
- beledigingen ;
- fysiek geweld ;
- beledigend of obscene gedrag ;
- ongepast lichamelijk contact ;
- illegaal gedrag.

Vooral als het verband houdt met :

- iemands geslacht (seksisme, transfobie, enz.) ;
- iemands etniciteit, afkomst of religie (racisme, vreemdelingenhaat, islamofobie, antisemitisme, enz.)
- seksuele geaardheid (homofobie, bifobie, enz.) ;
- hun uiterlijk of lichaam in het algemeen (validisme, grossofobie, leeftijdsgebondenheid, afrodisme, enz.)

Als de organisatie dergelijk gedrag vaststelt, zal haar team de maatregelen nemen die het gepast acht. Deze kunnen variëren van eenvoudige bemiddeling of een waarschuwing tot verwijdering.



Hoe weet je of je ongepast gedrag vertoont ?

Als je twijfelt, kun je het het beste rechtstreeks aan de betrokkenen vragen om er zeker van te zijn dat je hun toestemming hebt. Als je het ze niet durft te vragen, is de kans groot dat het sowieso een slecht idee is en dat je het beter niet kunt doen.

Wat moet je doen als je ongepast gedrag opmerkt ?

Als je denkt dat het slachtoffer niet in gevaar is : vraag of alles in orde is en bied aan om iemand van de organisatie te gaan zoeken. Aarzel niet om de dader van het ongepaste gedrag erop te wijzen dat deze persoon jou ook lastigvalt.

Als je denkt dat het slachtoffer bedreigd of geïsoleerd wordt, blijf dan bij hem of haar. Vraag iemand om iemand van de organisatie te halen of ga met hem mee. Je prioriteit is om het slachtoffer in veiligheid te brengen terwijl de organisatie arriveert, zonder je toevlucht te nemen tot geweld of je kalmte te verliezen.

Wat moet je doen als je het slachtoffer bent van ongepast gedrag ?

Zoek een excuus om wat afstand te nemen tussen jou en de dader van het ongepaste gedrag.

Als je het zelf niet kunt, vraag dan iemand om iemand van de organisatie te halen. Doe het anders direct. Zelfs als je er geen vervolg aan wilt geven of een incident wilt creëren, zal dit de organisatie op zijn minst scherp houden.

Hoe moet je reageren als iemand kritiek heeft op je gedrag ?

Als iemand je vraagt om te stoppen met wat je aan het doen bent of om hem/haar met rust te laten, probeer dan niet te discussiëren of om uitleg te vragen : doe het gewoon. Als dit je verhindert om deel te nemen aan een activiteit die gepland is als onderdeel van het festival (feest, enz.), aarzel dan niet om iemand van de organisatie aan te spreken.

Hoe vind ik de organisatoren ?

Je herkent de organisatoren aan hun rode Brussels Games Festival t-shirt en hun naambadge.